

『本セミナーの趣旨』

コロナ禍の影響から、ようやく経済が回復し始めたベトナム。ベトナム国内の人材マーケットをはじめ、教育、人事労務にも変化が起きており、その変化に合わせて、これから、どのように歩むべきかを検討することは必要不可欠です。「優秀な人材がすぐに辞めてしまう」、「マネジャーが思ったように育たない」、「人事労務管理に多くの時間や手間を取られる」など、多くの日系企業様では、採用、教育、労務管理といった人事課題に頭を悩まされています。そうしたお悩みにお応えすべく、ベトナム国内で人事紹介事業を展開するRGF HR VIETNAM、教育・人事コンサルティング事業を展開するAIMNEXT、人事労務システム事業を展開するNISSHO ELECTRONICSの3社共催で無料セミナーを実施いたします。本セミナーでは、皆様にとってより役立つ内容となるように、実例もご紹介いたしますので、ぜひご参加ください。

こんな方におすすめ！

- ✓ ベトナムでの現地化を目指し、活躍できる人材を採用・教育したい。
- ✓ 採用してもすぐに辞めてしまう、優秀な人材が辞めてしまう。
- ✓ マネジャーがプレーヤー化していて、マネジャーの役割を果たしていない。
- ✓ 人事労務管理に時間も手間もかかるため、なんとか効率化したい。

セミナー内容

14:00～14:30 第一部「新型コロナにより何が変わったのか～事業・人事戦略・採用市場の変化～」

株式会社リクルート - GM/チーフセールsstrategist - 宗田 修

RGF HR Agent Vietnam - Country Manager - 横沢 朋

14:35～15:05 第二部「現地化に向けたベトナム人マネジャーの育成ポイントと事例紹介」

エイムネクスト・ベトナム - Consultant - 野尻 康平

15:10～15:40 第三部「ベトナムの人事労務業務、これからの在り方」

日商エレクトロニクスベトナム - General Manager - 工藤 三郎

15:45～16:00 質疑応答

講師紹介

第一部



宗田 修
2006年に(株)リクルートに中途入社し、一貫して営業・企画を担当。顧客の海外進出や本社グローバル化に伴う人材採用・制度設計のアドバイザーに従事。年間700社以上の国内外の企業様を訪問し、国内外の日系・非日系企業のグローバルHR課題に対峙。



横沢 朋
2013年にRGF HR Agent中国法人に入社し、法人企業向け営業及び営業チームのマネジメント業務を担当。2018年よりRGF HR Agent ベトナム法人に異動し、拠点長に就任し、ホーチミン、およびハノイ拠点のマネジメントを行う。

第二部



野尻 康平
2019年にエイムネクスト・ベトナムに中途入社。日系企業向けにベトナム人向け研修の提案のほか、人事評価制度などの“仕組みづくり”のコンサルティング業務を担当。これまでに、研修資料の開発、人事評価の設計・見直し支援、MBO（目標管理）制度の作成支援などに従事している。

第三部



工藤 三郎
Nissho Electronics Vietnam所属。2012年から2014年に、コピー機メーカーにてミャンマー拠点の設立運営を経験。2018年7月から双日グループIT中核会社日商エレクトロニクス株式会社に入社。2021年11月にベトナム・ホーチミンにてHR事業を担当し、ベトナム全国向けにHRMSを中心に営業展開中。

セミナー概要

【日時】2022年7月21日(木) 14:00～16:00

【手法】オンライン開催

※勝手ながらオンライン開催に変更いたしました。

【対象】ダイレクター、人事責任者の方など

【料金】無料

【定員】80名程度

【言語】日本語

【申込QRコード】右のQRコードを読み取ってください。

【申込リンク】<https://forms.gle/a6u99sDgWoh91Z597>



【ウェブサイト】

<http://www.aimnext.com.vn/ja-JP/japanese-seminar>

【問合せ】

◆RGF HR Agent担当：横沢/Tomo YOKOZAWA

Tel : 093-187-3914 , Email : yokozawa@rgf-hragent.asia

◆AIMNEXT担当：野尻 康平/Kohei NOJIRI

Tel : 076-292-8900, Email : training-vn@aimnext.com

◆NISSHO ELECTRONICS担当：工藤 三郎/Saburo KUDO

Tel : 090-2618-819, Email : sbkudo@nissho-ele.co.jp